

Số: 69^b/TTHT-ĐHVH

THỎA THUẬN HỢP TÁC
ĐÀO TẠO VÀ CUNG ỨNG NGUỒN NHÂN LỰC

Hôm nay, ngày 14 tháng 03 năm 2017, tại Công ty TNHH cơ khí HTMP Việt Nam, chúng tôi gồm:

Bên A: Trường Đại học Công nghiệp Việt - Hung

Đại diện: ông Nguyễn Đức Trí

Chức vụ: Hiệu trưởng

Địa chỉ: Số 16, phố Hữu Nghị, phường Xuân Khanh, TX. Sơn Tây, TP. Hà Nội

Điện thoại: 04.33838345

Email: tridungvh@gmail.com

Bên B: Công ty TNHH cơ khí HTMP Việt Nam

Đại diện: ông Nguyễn Hữu Tuấn Chức vụ: Tổng giám đốc

Địa chỉ: Số 43 D3, KCN Quang Minh, Mê Linh, Hà Nội

Điện thoại: 04.3525.1113

Email: htm-mechanical@htmp.com.vn

Hai bên thống nhất ký thỏa thuận hợp tác theo các nội dung sau:

1. Trách nhiệm và nghĩa vụ của bên A:

- Đào tạo và cung ứng nguồn nhân lực có trình độ, có năng lực làm việc lâu dài theo nhu cầu sử dụng lao động của Bên B với số lượng và chất lượng cụ thể như sau:

TT	Ngành đào tạo	Số lượng nhân lực/năm	Thời gian cung ứng nhân lực	Chất lượng nhân lực
TRÌNH ĐỘ CAO ĐẲNG				
1	Công nghệ kỹ thuật điện, điện tử	10	Từ năm 2017 đến năm 2022	Đáp ứng chuẩn đầu ra của trình độ cao đẳng và các tiêu chí chất lượng theo yêu cầu của Doanh nghiệp.
2	Công nghệ thông tin	5		
3	Công nghệ kỹ thuật cơ khí	80		
4	Công nghệ kỹ thuật ô tô	5		
Tổng cộng		100	5 năm	

- Tổ chức đào tạo ngắn hạn, đào tạo dài hạn, đào tạo lại cho đội ngũ nhân lực hiện đang làm việc tại Bên B;

- Tổ chức nghiên cứu khoa học và chuyên giao công nghệ, nghiên cứu hợp lý hóa quá trình sản xuất, cải tiến quy trình công nghệ phục vụ quá trình phát triển lâu dài cho Bên B;



- Xây dựng chương trình đào tạo, chương trình thực tập, thực tế phù hợp mới mục tiêu và sự phát triển của Bên B;

- Cử cán bộ quản lý, giảng viên tham gia vào quá trình cập nhật, hướng dẫn và chuyển giao các công nghệ mới phục vụ quá trình sản xuất tại Bên B;

- Cử giảng viên tham gia vào quá trình tham quan, thực hành, thực tập và thực tế tại Bên B;

- Tuân thủ các quy định của Bên B khi có giảng viên và sinh viên tham gia thực hành, thực tập thực tế hoặc làm việc tại Bên B;

- Thanh toán các khoản chi phí cho cán bộ quản lý, cán bộ kỹ thuật, nhân viên của Bên B tham gia vào quá trình giảng dạy, hướng dẫn sinh viên của Bên A học tập tại trường hoặc tại Bên B.

2. Trách nhiệm và quyền lợi của bên B:

- Cho phép và tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ quản lý, giảng viên và sinh viên của Bên A được tham quan thực tế quá trình sản xuất, kinh doanh của Bên B;

- Được tiếp nhận số giảng viên và sinh viên của Bên A đến thực hành, thực tập, thực tế tại Bên B; toàn quyền phân công, hướng dẫn và đào tạo các kiến thức, kỹ năng thực tế cần thiết đối với một vị trí tại doanh nghiệp; được yêu cầu thực hiện theo quy định và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm quy định do Bên B yêu cầu.

- Cử cán bộ quản lý, cán bộ kỹ thuật tham gia vào quá trình giảng dạy, đánh giá kết quả học tập của sinh viên Bên A; tham gia vào quá trình xây dựng chương trình đào tạo, xây dựng các cơ chế, chính sách của Bên A nhằm đáp ứng các năng lực cần thiết mà doanh nghiệp, thị trường lao động và xã hội hiện đang cần;

- Cung cấp các thông tin tuyển dụng nhân sự cho Bên A, tiếp nhận và tuyển dụng nguồn nhân lực được đào tạo tại Bên A;

- Thanh toán các khoản tiền thù lao phù hợp với sản phẩm do giảng viên và sinh viên của Bên A làm ra trong quá trình thực tập, thực tế tại Bên B (nếu có).

3. Trách nhiệm chung:

Hai bên cam kết thực hiện nghiêm túc các nội dung đã ghi trong thỏa thuận hợp tác này. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc phát sinh hai bên sẽ thông báo cho nhau cùng bàn bạc, thống nhất giải quyết.

Thỏa thuận hợp tác này được lập thành 02 bản, mỗi bên giữ 01 bản có giá trị pháp lý như nhau và là cơ sở để hai bên căn cứ thực hiện. /.


ĐẠI DIỆN BÊN B

Tổng Giám Đốc
NGUYỄN HỮU TUẤN

ĐẠI DIỆN BÊN A
HIỆU TRƯỞNG


Nguyễn Đức Trí